

ท้องถื่นสุพรรณบุรีกับมุ่มมองลัดขัดแยัง

สู่หนทางแก้ไของค์การอปท.
นำประโยชน์มอบให้ชาวบ้าน



ปัญหาในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) หลายแห่งยังขาดองค์ความรู้ในด้านต่าง ๆ ปัญหาจึงเกิดขึ้น โดยเฉพาะความขัดแย้งใน อปท. ที่มีทั้ง องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) เทศบาล และ องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) กระจายอยู่ในส่วนภูมิภาคของประเทศ นับวันจะทวีความรุนแรงขึ้นทุกวัน ซึ่งมีมาจากหลายสาเหตุ แต่ละสาเหตุนั้นแตกต่างกันไป อาทิ ขัดผลประโยชน์ สาเหตุวงตัวไม่เป็นกลาง สาเหตุเรื่องการดูแลความรู้ความสามารถ และอีกหลายสาเหตุ ทำให้ทางแห่งการบริหารไม่เป็นไปตามนโยบายที่วางไว้ เพราะฝ่ายบริหารบางคนต้องการคนที่ทำให้ได้ดังใจ หากฝ่ายราชการบอกว่าทำไม่ได้ สาเหตุที่ทำไม่ได้เพราะอะไร ฝ่ายราชการก็ไม่ชัดเจน หรือไม่ก็ปล่อยเลยตามเลย ปัญหาการขัดแย้งจึงเกิดขึ้นในส่วนของ จ.สุพรรณบุรี มีอีกหลายแห่งที่เป็นเช่นนี้

นายทรงวุฒิ จันทร์ส่องศรี ท้องถิ่นสุพรรณบุรี เปิดเผยว่า ท้องถิ่นจะมีผู้ปฏิบัติงานแบ่งเป็นสองส่วน คือ ส่วนกลุ่มผู้บริหาร

กับส่วนข้าราชการที่เป็นผู้ปฏิบัติ ซึ่งผู้ปฏิบัติจะต้องนำเอานโยบายของผู้บริหารไปปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายเท่าที่ตรวจสอบเท่าที่สัมพัทธ์มา สายงานผู้ปฏิบัติยังขาดองค์ความรู้เกี่ยวกับทักษะในการที่จะนำนโยบายไปปฏิบัติงานอยู่ทั้งในแง่ของระเบียบกฎหมายและความเป็นมืออาชีพของท้องถิ่นยังขาดอีกมาก ซึ่งตรงจุดนี้ต้องเร่งส่งเสริมพวกเขาให้มีองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน ผู้บริหารมาจากประชาชน สามารถกำหนดนโยบายได้ เพราะฉะนั้นต้องส่งเสริมให้มีความรู้

อย่างน้อยก็ระดับปริญญาตรี ปริญญาโท ที่จะได้เงินทุนของตัวเองจะส่งเสริมให้มีความรู้มากขึ้น เพื่อสามารถที่จะกำหนดนโยบาย หรือปัญหาความต้องการของประชาชนได้

ท้องถิ่นสุพรรณบุรี เปิดเผยอีกว่า ความขัดแย้งกันระหว่างผู้บริหารกับสายงานผู้ปฏิบัติจะมีเรื่องเดียว คือ เรื่องขององค์ความรู้ เรื่องส่วนตัว ยกตัวอย่างเช่น ผู้บริหารได้กำหนดนโยบายว่า จะจ่ายเบี้ยผู้สูงอายุจำนวนเงินคนละเท่าไร เดือนละเท่าไร ให้ครอบคลุมจำนวนร้อยละเท่าไร



ไม่สามารถตอบสนองนโยบายของผู้บริหารได้
เลย เพราะฉะนั้น จะสะสมปัญหาความขัดแย้ง
มากขึ้น ๆ จนกระทั่งปะทุขึ้นมาสักวันหนึ่งว่า
ปลัดฯ ไม่สามารถสนองนโยบายของผู้บริหาร
ได้ ซึ่งหลายแห่งเป็นเช่นนี้

นายทรงวุฒิ เปิดเผยด้วยว่า สำหรับ
แนวทางแก้ไข คือ ต้องเร่งให้องค์ความรู้ ซึ่ง
ตอนนี้ไม่ว่าจะเป็นระเบียบวิธีการเบิกจ่าย ไม่
ว่าจะเป็นเรื่องการประสานแผนงานให้องค์
ความรู้กับผู้ปฏิบัติให้มากที่สุด เพื่อนำไปสนอง
ค่อนโยบายของผู้บริหารที่จะไปให้บริการกับ
ประชาชนได้ และเรื่องผลประโยชน์ซึ่งต้อง

บอก ตามตรงว่าผลประโยชน์ถูกต้อง
หรือไม่ถูกต้องอะไรก็แล้วแต่ มี
เกือบทุกที่มีเกือบทุกจังหวัด
จะมากหรือน้อยเท่านั้น แต่ตรง
นี้ใครที่ทำผิดกฎหมาย สตง.จะ
เข้าตรวจสอบละเอียดถี่ถ้วน คน
ก็เชื่อว่า สตง.ตรวจสอบพบ ก็
ดำเนินการอย่างเฉียบขาด อย่างไร
ก็ตาม ต้องบอกตามตรงว่าถ้า
เป็นเรื่องทุจริตจะต้องทำอยู่ 3
ประการ คือ 1. ดำเนินคดีทาง
อาญา 2. ดำเนินการทางแพ่ง
ให้เรียกเงินคืน 3. ต้องดำเนิน

การทางวินัย ต้องทำทั้งสามอย่างและเราจะยึด
เรื่องนี้เป็นหลักในการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต

“ปัญหาเรื่องแบบนี้ถ้าต่างคนต่างเก่ง
ไม่เห็นถึงความถูกต้องมันก็เกิดปัญหามา
อย่างไม่มีจบ” นายทรงวุฒิ กล่าวทิ้งท้าย.

ศูนย์ข่าวภาคตะวันตก

แต่องค์ความรู้ของสาย
งานผู้ปฏิบัติสมควร
ว่าไม่รู้ว่าหลักเกณฑ์
เขาให้จ่ายได้เท่าไร
แล้วมีเงินงบประมาณ
ได้เท่าไร แล้วใช้
ระเบียบการว่าหาก
ไม่พอแล้วจะ
โอนเงินงบ



ทรงวุฒิ จันทรส่องศรี

ประมาณมาให้เพียงพอค่อนนโยบายของผู้บริหาร
ได้หรือไม่ ถ้าไม่มีองค์ความรู้แล้ว ผู้บริหารที่มา
จากประชาชน ก็จะเข้าใจว่าสายงานของผู้ปฏิบัติ
คือ ปลัดฯ อปท.ลงไปไม่สนองนโยบาย เมื่อสะสม
เรื่องพวกนี้ ไม่ใช่เรื่องเบี่ยงชีพอ่างเดียวเรื่อง
การจัดทำโครงสร้างพื้นฐานเรื่องอะไรต่าง ๆ ถ้า
ไม่มีองค์ความรู้เกี่ยวกับเรื่องงบประมาณ เรื่อง
การคลัง การเบิกจ่าย การประสานแผนงาน จะ