

แม่กลองยกระดับ

ฝีมือแรงงานเข้าสู่เออีซี

ผู้สื่อข่าวรายงานว่า เมื่อเร็ว ๆ นี้ ที่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม นางวิจิตรา บุรณะวานิช ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม นายฉัตรชัย ประดิษฐกิจกุล หัวหน้าคณะทำงานทดสอบช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่ และนายชลิต วัชรเวชฤงการ กรรมการสมาคมผู้ค้าเครื่องปรับอากาศแห่งประเทศไทย จัดทดสอบร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 1 สาขาช่างเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่ โดยนำช่างติดตั้งแอร์ขนาด 100,000 บีทียู เพื่อทดสอบร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ออกแบบโดยคณะกรรมการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน

นางวิจิตรา กล่าวว่า กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยและสมาคมผู้ค้าเครื่องปรับอากาศแห่งประเทศไทยได้ยกร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อยกระดับฝีมือแรงงานเตรียมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน หรือเออีซี ในปี 2558 และใช้เป็นมาตรฐานกำหนดฝีมือแรงงานของประเทศในภูมิภาคอาเซียน อีกทั้งยังรองรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาททั่วประเทศ เพื่อให้สถานประกอบการมั่นใจในมาตรฐานฝีมือ โดยการยกร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติขึ้น ขึ้นแรกจะกำหนดมาตรฐานโดยผู้เชี่ยวชาญจากภาครัฐ และเอกชน จากนั้นจึงทดลองทดสอบร่างมาตรฐานดังกล่าวว่าช่างสามารถปฏิบัติได้ตามมาตรฐานหรือไม่โดยจะทดลอง 3 ครั้งเพื่อหาข้อบกพร่อง

นำไปแก้ไข และเมื่อได้ข้อกำหนดที่ชัดเจนว่าสามารถทำได้จริงก็จะนำเข้าคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศใช้เป็นมาตรฐานแห่งชาติต่อไป

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม เปิดเผยอีกว่า ปัจจุบันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติมี 3 ระดับ คือ ระดับ 1 ช่างฝีมือระดับต้น, ระดับ 2 ช่างฝีมือระดับกลาง และระดับ 3 ช่างฝีมือระดับสูง มีอัตราค่าจ้างเริ่มต้นตั้งแต่วันละไม่น้อยกว่า 250 บาทถึง 690 บาท โดยจะแตกต่างกันในแต่ละอาชีพรวม 22 สาขาอาชีพ และระดับมาตรฐานฝีมือ เช่น กลุ่มช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จะได้ค่าแรง 300, 400, 500 บาท, ช่างเชื่อมทิก ได้ค่าแรง 370, 500 และ 690 บาท และหากมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติฉบับใหม่บังคับใช้ จะเพิ่มจากเดิม 3 ระดับเป็น 4 ระดับ

“ผลดีของอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ต่อนายจ้างหรือสถานประกอบการ คือ จะทำให้ต้นทุนต่อหน่วยสินค้าลดลง และได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่ดีเข้าทำงาน รวมทั้งเป็นที่ยอมรับในองค์กร ส่วนลูกจ้างจะเลื่อนตำแหน่งและขึ้นเงินเดือนให้สูงขึ้นตามลำดับขั้นฝีมือ ซึ่งจะทำให้มีขวัญกำลังใจในการทำงาน ส่วนภาครัฐจะมีแรงงานเพิ่มขึ้นสอดคล้องกับทิศทาง และความต้องการของภาคธุรกิจ ขณะที่ประชาชนมีงานทำมากขึ้นและมีความเป็นอยู่ที่ดีตามไปด้วย.